

شماره: ۵۹، ۶۵، ۷۰  
تاریخ: ۱۸، ۱۰، ۹۶  
پیوست:

دانشگاه آزاد اسلامی



سازمان مرکزی

بسمه تعالی

بخشنامه: به رؤسای واحدهای مرکز استان (دبیران هیأت امنای استانها)، واحدهای جامع مستقل،  
رؤسای واحدها، مراکز آموزشی و سازمان سما دانشگاه آزاد اسلامی

موضوع: ابلاغ آئین نامه « کاهش ساعت کار بانوان دارای شرایط خاص شاغل در دانشگاه آزاد اسلامی »

با صلوات بر محمد و آل محمد (ص)

به استناد بند ۹ دویست و سی و هفتمین جلسه هیأت رئیسه محترم دانشگاه مورخ ۹۶/۹/۲۲ و در اجرای مصوبه مورخ ۹۵/۶/۲۴ مجلس شورای اسلامی به پیوست آئین نامه مربوط به « کاهش ساعت کار بانوان دارای شرایط خاص » جهت اجراء ابلاغ می گردد.

بدیهی است دبیران محترم هیأت امنای استانی، روسای واحدها و مراکز آموزشی مسئول حسن اجرای این بخشنامه می باشند.

این بخشنامه از تاریخ صدور لازم اجرا می باشد.

با آرزوی توفیق الهی

عبدالرسول پور عباس

معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه



**آئین نامه « کاهش ساعت کار بانوان دارای شرایط خاص شاغل در دانشگاه آزاد اسلامی »**

**ماده ۱:** ساعات کار هفتگی آن دسته از بانوان شاغل در دانشگاه آزاد اسلامی اعم از رسمی قطعی، رسمی آزمایشی و قراردادی کار معین تمام وقت که موظف به چهل و چهار ساعت کار در هفته می باشند و دارای یکی از شرایط ذیل هستند در هفته سی و شش ساعت با دریافت حقوق و مزایای چهل و چهار ساعت تعیین می شود.

**ماده ۲:** شرایط بهره مندی از کاهش ساعت کاری:

۱- دارای معلولیت شدید و یا مبتلا به بیماری صعب العلاج باشد.

۲- دارای فرزند زیر شش سال تمام باشد.

۳- دارای همسر یا فرزند معلول شدید و یا مبتلا به بیماری صعب العلاج باشد.

۴- سرپرست خانوار باشد.

تبصره یک: تعیین میزان و شدت معلولیت توسط سازمان بهزیستی، بیماران صعب العلاج توسط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، فرزند زیر شش سال با ارائه شناسنامه معتبر و زنان سرپرست خانوار با ارائه اسناد مثبت و یا گواهی دادگاه خواهد بود.

**ماده ۳:** میزان کاهش ساعت کاری روزانه بانوان دارای شرایط خاص به شرح فوق که ایام کاری هفتگی آنان وفق بخشنامه های شماره ۱۰/۳۶۵۴۱۲ مورخ ۹۲/۱۱/۲ و ۱۰/۳۱۷۱۲ مورخ ۹۶/۶/۵ پنج روز کاری تعیین گردیده به میزان یک ساعت و سی و شش دقیقه و برای آن دسته از کارکنانی که شش روز کاری در محل کار حضور دارند به میزان یک ساعت و بیست دقیقه تعیین می گردد.

تبصره یک: کاهش ساعت کاری صرفاً در ابتدا و یا انتهای ساعت کاری مجاز می باشد.

تبصره دو: میزان کاهش ساعت اداری مربوطه به یک روز کاری بوده و قابل ذخیره و تجمیع نمی باشد.

تبصره سه: با اجرای این قانون، مفاد بخشنامه شماره ۵۳/۳۶۲۴۴۲ مورخ ۸۷/۱۰/۲۵ در خصوص بهره مندی بانوان شاغل در دانشگاه از ارفاق ساعت شیردهی، کان لم یکن تلقی می گردد.

تبصره چهار: بانوان (دارای شرایط خاص) که به شرح فوق قبلاً به نحوی از انحاء از جمله موافقت شورای وقت اداری و مالی دانشگاه از مزایای کاهش ساعت کاری بهره مند شده اند تا زمانی که از مزایای آن بهره مند هستند مشمول قانون مزبور نمی گردند.

تبصره پنج: واحدها و مراکز آموزشی دانشگاه مجاز نیستند به صرف استفاده بانوان مشمول مفاد این قانون، نسبت به اخراج و یا تغییر محل خدمت جغرافیایی آنان اقدام نمایند.

تبصره شش: به استناد مصوبه مورخ ۹۵/۶/۲ مجلس شورای اسلامی، کارفرمایان بخش غیر دولتی از اعمال تخفیف پلکانی و یا تامین بخشی از حق بیمه سهم کارفرما برخوردار می شوند. مقتضی است واحدها و مراکز آموزشی مراتب را از طریق شعب سازمان تامین اجتماعی استان و یا شهرستان مربوطه پیگیری نمایند.

با آرزوی توفیق الهی

عبدالرسول پور عباس

معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه