

شماره: ۵۰۷۱۷۹۸
تاریخ: ۱۶/۱۱/۹۶
پست:

دانشگاه آزاد اسلامی



سازمان مرکزی

باسمه تعالی

بخشنامه: به رؤسای واحدهای مرکز استان (دبیران هیأت امنای استان‌ها)، واحدهای جامع مستقل،

رؤسای واحدها، مراکز آموزشی و سازمان سما دانشگاه آزاد اسلامی

موضوع: پرداخت پاداش (عیدی) سال ۱۳۹۷

با صلوات بر محمد و آل محمد (ص)

به مناسبت نزدیک شدن سال جدید، پیشاپیش ضمن تبریک عید نوروز، بدین وسیله نحوه محاسبه و میزان پرداخت پاداش (عیدی) سال ۱۳۹۷ به کارکنان اعم از هیات علمی و غیر هیات علمی در واحدها و مراکز آموزشی دانشگاه به شرح زیر تعیین می‌گردد.

۱- نحوه محاسبه و پرداخت پاداش عیدی به کارکنان غیر هیات علمی دانشگاه:

۱-۱) کارکنان تمام وقت شاغل در دانشگاه: به کارکنانی که مشمول مقررات تامین اجتماعی بوده و دارای حکم رسمی قطعی، رسمی آزمایشی و قراردادکار معین می‌باشند، معادل ۲ ماه حقوق و مزایای مستمر (بدون احتساب کمک هزینه‌های حق تاهل، حق مسکن و حق اولاد) مشروط بر اینکه از مبلغ ۱۸/۵۹۸/۶۲۰ ریال (هجده میلیون و پانصد و نود و هشت هزار و ششصد و بیست ریال) کمتر و از مبلغ ۲۷/۸۹۷/۹۳۰ ریال (بیست و هفت میلیون و هشتصد و نود و هفت هزار و نهصد و سی ریال) بیشتر نشود، براساس ماه‌های کارکرد آنان قابل پرداخت خواهد بود.

تبصره: کارکنانی که در سال جاری براساس مجوز صادره از سوی سازمان مرکزی دانشگاه به قرارداد کار معین تغییر وضعیت یافته‌اند، از تاریخ انعقاد قرارداد مشمول دریافت پاداش (عیدی) می‌گردند.

۲-۱) کارکنان تمام وقت بازنشسته و یا خرید خدمت: که با مجوز سازمان مرکزی دانشگاه مشغول به کار می‌باشند در مقابل ۱۲ ماه خدمت معادل ۸/۴۷۵/۰۰۰ ریال (هشت میلیون و چهارصد و هفتاد و پنج هزار ریال) قابل پرداخت می‌باشد.

۳-۱) کارکنانی که بصورت ساعتی در دانشگاه مشغول به کار هستند:

الف) کارکنان ساعتی تمام وقت که از ابتدای سال ۱۳۹۶ تا پایان اسفندماه سال جاری اشتغال به کار داشته و در طول سال مذکور حداقل ۲۲۲۰ ساعت کارکرد داشته باشند مشمول بند (۱-۱) می‌شوند.

ب) کارکنان ساعتی که کمتر از یک سال سابقه کار داشته و یا مجموع ساعات کارکرد ایشان کمتر از ۲۲۲۰ ساعت می‌باشد به نسبت کارکرد حداکثر تا مبلغ ۱۸/۵۹۸/۶۲۰ ریال (هجده میلیون و پانصد و نود و هشت هزار و ششصد و بیست ریال) تعلق می‌گیرد.

ج) به کارکنان ساعتی در صورتی که جمع ساعات کارکرد ایشان در طول سال جاری (۱۳۹۶) از ۳۷۰ ساعت کمتر باشد پاداش (عیدی) تعلق نمی‌گیرد.

تبصره: کارکنان بازنشسته که با مجوز سازمان مرکزی دانشگاه به صورت ساعتی همکاری می‌نمایند، به نسبت کارکرد تا سقف ۸/۴۷۵/۰۰۰ ریال (هشت میلیون و چهارصد و هفتاد و پنج هزار ریال) از پاداش (عیدی) بهره‌مند می‌گردند.

۴-۱) کارکنان نیمه وقت شاغل در دانشگاه: به کارکنان قراردادی نیمه وقت (که حق بیمه آنان از سوی دانشگاه پرداخت می‌گردد) در مقابل ۱۲ ماه خدمت نیمه وقت معادل یک دوم مبالغ مربوط به بند ۱-۱ پرداخت می‌گردد.

شماره: ۷۱۷۹۸
تاریخ: ۱۳۹۶
پوست:

دانشگاه آزاد اسلامی
سازمان مرکزی



۱-۵) کارکنان مامور از دیگر سازمان‌ها و نهادها به دانشگاه: طبق ضوابط سازمان یا نهاد مربوطه عمل می‌گردد.

۲- نحوه محاسبه و پرداخت پاداش (عیدی) به اعضای هیات علمی دانشگاه:

۱-۲) میزان پاداش (عیدی) به اعضای هیات علمی تمام وقت: در صورت ۱۲ ماه خدمت در سال ۱۳۹۶ از حداقل مبلغ ۸/۴۷۵/۰۰۰ ریال (هشت میلیون و چهارصد و هفتاد و پنج هزار ریال) قابل پرداخت می‌باشد.

۲-۲) میزان پاداش (عیدی) به اعضای هیات علمی نیمه وقت: در مقابل ۱۲ ماه خدمت نیمه وقت معادل یک دوم مبالغ مندرج در بند ۱-۲ قابل پرداخت می‌باشد.

۳-۲) پاداش (عیدی) اعضای هیات علمی تمام وقت که از طرح خدمت مشمولان متخصص استفاده می‌کنند: مطابق بند ۱-۲ به نسبت کارکرد آنان قابل پرداخت می‌باشد.

۴-۲) اعضای هیات علمی تمام وقت چنانچه به صورت نیمه وقت با واحد دیگری همکاری نمایند: فقط از واحدی که به صورت تمام وقت همکاری دارند پاداش (عیدی) آخر سال دریافت خواهند کرد.

۵-۲) اعضای هیات علمی (غیر بازنشسته) که به صورت تمام وقت یا نیمه وقت در استخدام سایر دانشگاه‌ها، سازمان‌ها یا نهادهای دولتی می‌باشند: از دانشگاه و یا سازمان مبداء پاداش (عیدی) سال ۹۷ دریافت می‌نمایند، وجهی به عنوان پاداش (عیدی) از سوی دانشگاه تعلق نمی‌گیرد.

تذکرات مهم:

۱- پاداش (عیدی) آخر سال می‌باید به صورت نقدی و یکجا پرداخت شود که منحصر به همین مرحله بوده و تقسیط و به دیون بردن آن برای سال‌های آتی ممنوع می‌باشد.

۲- پاداش (عیدی) مورد نظر این بخشنامه فقط به کارکنانی تعلق می‌گیرد که با مجوز سازمان مرکزی دانشگاه شروع به کار نموده و در حال انجام خدمت می‌باشند.

۳- به اعضای هیات علمی و غیرهیات علمی که کمتر از ۲ ماه سابقه خدمت تمام وقت دارند پاداش عیدی تعلق نمی‌گیرد.

۴- به کارکنانی که از عضویت هیات علمی به حالت غیرهیات علمی تغییر وضعیت داده یا می‌دهند و یا بالعکس، پاداش (عیدی) به نسبت مدتی که در هر یک از وضعیت‌های مزبور اشتغال به کار داشته‌اند و مطابق با ردیف‌های مربوطه به صورت جداگانه محاسبه و پرداخت می‌گردد.

۵- اعضای هیات علمی و غیر هیات علمی نیمه وقت که به تمام وقت تغییر وضعیت داده‌اند و یا بالعکس به نسبت مدتی که در هر یک از دو وضعیت نیمه وقت و تمام وقت اشتغال داشته‌اند، متناسب با وضعیت مزبور برابر بندهای مربوطه پاداش آنان محاسبه و قابل پرداخت خواهد بود.

۶- پاداش (عیدی) اعضای هیات علمی و غیر هیات علمی که در طول سال جاری از یک واحد به واحد دیگری مامور یا منتقل شده‌اند، از واحدی که حقوق دریافت می‌نمایند، پرداخت خواهد شد.



دانشگاه آزاد اسلامی

سازمان مرکزی

شماره: ۵۰۷۱۷۹۸
تاریخ: ۱۴/۱۱/۹۶
پوست:

۷- اعضای هیات علمی و غیر هیات علمی دانشگاه که به دیگر نهادها و سازمان ها (اعم از دولتی و غیر دولتی) مامور شده‌اند، با توجه به دریافت کلیه حقوق و مزایا از محل ماموریت (مقصد)، پاداش (عیدی) را نیز از همان محل ماموریت دریافت خواهند نمود.

۸- اعضای هیات علمی و غیر هیات علمی که براساس مفاد آیین‌نامه تخلفات انتظامی اعضای هیات علمی و یا آیین‌نامه دادرسی کارکنان در طول سال جاری به اخراج و یا انفصال دائم از خدمت دانشگاه محکوم شده و یا بشوند مشمول دریافت پاداش مزبور نخواهند شد.

۹- اعضای هیات علمی و غیر هیات علمی که در سال ۱۳۹۶، قبل از تاریخ صدور این بخشنامه با دانشگاه قطع همکاری نموده‌اند به میزان کارکرد خود پاداش عیدی تعلق می‌گیرد.

۱۰- اعضای هیات علمی و غیر هیات علمی که از مرخصی بدون حقوق استفاده کرده یا می‌کنند و یا به موجب حکم قطعی از خدمت در دانشگاه به طور موقت منفصل شده یا می‌شوند می‌توانند پس از اشتغال مجدد به کار نسبت به ماه‌های کارکرد حسب مورد از پاداش آخر سال بهره‌مند شوند.

۱۱- اعضای هیات علمی و غیر هیات علمی که پس از توجیه اتهام و ارجاع پرونده آنان به کمیته‌های انتظامی یا انضباطی بطور موقت از خدمت تعلیق می‌شوند و به موجب حکم غیرقطعی به انفصال موقت محکوم می‌گردند نیز مشروط به صدور حکم تبرئه می‌توانند از پاداش موضوع این بخشنامه برای مدت تعلیق و انفصال موقت مزبور بهره‌مند گردند.

۱۲- اعضای هیات علمی و غیر هیات علمی که از مرخصی استعلاجی استفاده کرده یا می‌کنند و به طور موقت همکاری آنها با دانشگاه قطع شده و یا می‌شود می‌توانند پس از اشتغال به کار مجدد در صورتی که دستمزد ایام مرخصی استعلاجی آنان از سوی سازمان تامین اجتماعی پرداخت شده باشد، از پاداش آخر سال و براساس ضوابط مندرج در این بخشنامه بهره‌مند گردند.

۱۳- لازم بذکر است براساس ماده ۹۱ قانون مالیاتی، پرداخت عیدی یکبار در سال به میزان ۲۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال (بیست میلیون ریال) معاف از مالیات بوده و مابقی تاسقف پرداخت عیدی مشمول ۱۰٪ کسر مالیات می‌گردد. بدیهی است دبیران محترم هیات امنای استانی، روسای واحدها و مراکز آموزشی مسئول حسن اجرای این بخشنامه می‌باشند.

با آرزوی توفیق الهی

عبدالرسول پور عباس

معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه